



COMUNE DI PORCARI

Piazza F. Orsi,1 - 55016 PORCARI (Lucca)

Tel. (0583) 21181 Fax (0583) 297564

Codice Fiscale / Partita IVA: 00383070463



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge

In data 12.11.2012, il Comune di Porcari e le Organizzazioni Sindacali territoriali con la Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno sottoscritto la "Preintesa di Accordo Decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'esercizio 2012".

Le delegazioni trattanti, infatti, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL 22/1/2004, si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie in esecuzione ai criteri generali definiti nel vigente CCDI, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali, dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione e quelli derivanti dalla applicazione delle norme di legge.

In data 21.02.2007 la Giunta Comunale approvava la deliberazione n. 17 in ordine alla composizione della delegazione trattante di parte pubblica che risulta così composta:

Presidente: Dott. Pier Luigi Acerbi Segretario Generale dell'Ente;

Componenti: Dott.ssa Barbara Ceragioli, Responsabile del Servizio AA.GG.LL.AA , del Servizio Personale e Servizi Demografici e Cimiteriali; Ing. Fulvio D'Angelo, Responsabile dell'area Tecnico Manutentiva

Dato atto che a seguito di rinnovo RSU la delegazione di parte sindacale risulta composta come di seguito indicato:

Biondi Dolores

Pisani Silvana

Rosellini Luca

Sono state regolarmente convocate e ammesse alla contrattazione le **OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL vigente** nelle persone di:

CGIL FP

Lo Zopone Giovanna

CISL FPS

Petrucci Massimo

UIL FPL

Di Clemente e Merlini ; Matteoni Ernestina (delegata prov.)

DICCAP/SULPM

Pezzatini Samanta e Ciardella Diego(delegati provinciali)

UGL



COMUNE DI PORCARI

Piazza F. Orsi,1 - 55016 PORCARI (Lucca)
Tel. (0583) 21181 Fax (0583) 297564
Codice Fiscale / Partita IVA: 00383070463



I soggetti destinatari del presente CCDI è il personale dipendente del comune di Porcari non titolare di posizione organizzativa.

Le materie trattate dal contratto integrativo – parte economica - possono essere così riassunte:

- Costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- Utilizzo delle Risorse Stabili
- Utilizzo delle Risorse Variabili
- Definizione criteri di riparto risorse destinate al premio incentivante relativo alla valutazione delle performances individuali e per le finalità di cui all'art.17 comma 2 lettera f) del CCNL

Si dà atto:

1. che in data 28/12/2012 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno il quale non ha effettuato rilievi;
2. Il Comune di Porcari non è Amministrazione obbligata all'adozione del Piano della Performance ai sensi dell'art.16 del D.Lgs 150/2009. Tuttavia con Deliberazione G.C. n. 68 dell'11.04.2012 stato adottato uno strumento equivalente in quanto legato alla programmazione economico- finanziaria e di bilancio che corrisponde, nei contenuti, alla Relazione Previsionale e Programmatica (triennale) ed al Piano Esecutivo di gestione/PDO , dove il principale indicatore di performance è il rispetto dei tempi di realizzazione

Con il verbale di delegazione trattante del 26.09.2012, regolarmente convocata, veniva sottoscritta la ripartizione delle risorse relative al pagamento delle varie indennità previste contrattualmente, e si discuteva sulle modalità di assegnazione delle risorse rimaste libere per l'attribuzione della produttività al personale dipendente;

Con la Direttiva di Giunta Comunale n. 140 del 17.10.2012 si stabiliva la linea di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla destinazione delle risorse libere per l'incentivazione dei dipendenti legata alla performance individuale.



COMUNE DI PORCARI

Piazza F. Orsi, 1 - 55016 PORCARI (Lucca)

Tel. (0583) 21181 Fax (0583) 297564

Codice Fiscale / Partita IVA: 00383070463



Si dà atto:

- che l'Ente non è Amministrazione obbligata all'adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.Lgs 150/2009, ma che tuttavia ha assolto all'obbligo di pubblicazione sul proprio sito web come da disposizioni dei commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009, per quanto di competenza;
- che con Deliberazione CC n. 102 del 30.12.2010 ci siamo avvalsi della possibilità di utilizzare il Nucleo di Valutazione esistente per svolgere le funzioni ed i compiti attribuiti all'organismo indipendente di valutazione (OIV) previsto dal D. Lgs. 150/2009 e secondo le indicazioni contenute nella delibera CIVIT n. 121/2010;
- che con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 67 del 28.11.2011 è stata approvata la convenzione per la gestione in forma associata del Nucleo di valutazione tra i comuni di Altopascio, Porcari, Montecarlo e Villa Basilica.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009 - sono state determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente.

- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono state regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004 (sempre nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009) che suddividono tali risorse in:

- risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
- risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

- la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999;

- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009);



COMUNE DI PORCARI

Piazza F. Orsi, 1 - 55016 PORCARI (Lucca)
Tel. (0583) 21181 Fax (0583) 297564
Codice Fiscale / Partita IVA: 00383070463



Visto l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive (comma 3-quinquies) alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15”*;

Vista la legge n. 296 del 27.12.2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, comma 557, come sostituito dall'art. 14, comma 7, del d.l. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, fra le quali il *“contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”*;

Visto l'art. 9, comma 2-bis, del d.l. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010, il quale prevede che - a decorrere dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013 - l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Vista la deliberazione n. 51 del 4.10.2011 della Corte dei Conti Sezioni Riunite di controllo, la quale, nell'esaminare una questione di massima concernente l'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n.78, conv. in L. 30.07.2010, n. 122, precisa quanto segue:

- che trattasi di disposizione di stretta interpretazione e che, pertanto, in via di principio, detta norma non sembra possa ammettere deroghe o esclusioni in quanto la regola generale voluta dal legislatore



COMUNE DI PORCARI

Piazza F. Orsi,1 - 55016 PORCARI (Lucca)
Tel. (0583) 21181 Fax (0583) 297564
Codice Fiscale / Partita IVA: 00383070463



- è quella di porre un limite alla crescita dei fondi della contrattazione integrativa destinati alla generalità dei dipendenti dell'ente pubblico;
- che le sole risorse di alimentazione dei fondi da ritenere non ricomprese nell'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis, sono solo quelle destinate a remunerare prestazioni professionali tipiche di soggetti individuati o individuabili e che pertanto potrebbero essere acquisite attraverso il ricorso all'esterno dell'amministrazione pubblica con possibili costi aggiuntivi per il bilancio dei singoli enti;
 - che detta caratteristica ricorre per quelle risorse finalizzate a incentivare prestazioni poste in essere per la progettazione di opere pubbliche e per le prestazioni professionali dell'avvocatura interna, in quanto si tratta di prestazioni professionali tipiche la cui provvista all'esterno potrebbe comportare aggravii di spesa a carico dei bilanci delle pubbliche amministrazioni;
 - che pertanto *“le sole risorse che affluiscono al fondo che siano state destinate a compensare le attività poste in essere per la progettazione di opere pubbliche e quelle riservate all'erogazione di compensi legati agli incentivi per la progettazione e per l'avvocatura interna devono ritenersi escluse dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78”*;
 - che le risorse che alimentano il fondo derivanti dal recupero dell'ICI o da contratti di sponsorizzazioni non si sottraggono alla regola generale e devono pertanto essere computate ai fini della determinazione del tetto di spesa posto per la contrattazione integrativa dall'art. 9, comma 2-bis citato, in quanto, a differenza delle risorse destinate ai progettisti interni ed agli avvocati comunali *“sono potenzialmente destinabili alla generalità dei dipendenti dell'ente attraverso lo svolgimento della contrattazione integrativa”*;
 - che *“per stabilire se l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non superi il corrispondente importo dell'anno 2010, occorre sterilizzare, non includendole nel computo dell'importo 2010, le risorse destinate a detta finalità, vale a dire progettazione interna e prestazioni professionali dell'avvocatura interna”*;

Preso atto che la RGS con circolare 12/2011 ha precisato, in merito ai compensi ISTAT per il Censimento (15° Censimento Generale della popolazione e della abitazioni 2011) che, *“in quanto servizi resi dal personale in conto terzi e trattandosi di finanziamenti statali a destinazione vincolata, le risorse Istat nel loro complesso, risultano escluse tout court dai vincoli di contenimento della spesa di personale imposti dall'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n.78”*; per le menzionate ragioni le risorse, laddove



COMUNE DI PORCARI

Piazza F. Orsi,1 - 55016 PORCARI (Lucca)
Tel. (0583) 21181 Fax (0583) 297564
Codice Fiscale / Partita IVA: 00383070463



riscontrato corretto operare, transiteranno “nominalmente” dal fondo per le risorse decentrate ma, come detto, senza alcuna incidenza sullo stesso ;

TUTTO CIO' PREMESSO si è proceduto alla determinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2012 nel rispetto delle norme vigenti e secondo le consolidate interpretazioni ed orientamenti giurisprudenziali.

Si precisa altresì che anche per l'annualità 2012 è stato necessario dare applicazione alla seconda parte dell' art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, in quanto norma di carattere obbligatorio e, dunque, verificare la necessità di riduzione del Fondo stesso in relazione alla diminuzione del personale in servizio;

Nel determinare la riduzione del Fondo ai sensi della seconda parte dell'art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 è stata seguita la prescrizione contenuta nella circolare n. 12 del 15.04.2011 della Ragioneria Generale dello Stato che ha fornito indirizzi applicativi in merito all'art. 9 del d.l. 78/2010 stesso ed in particolare, relativamente al suddetto comma 2-bis, ha precisato che: *“Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto del valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo”*;

Si attesta che il finanziamento relativo al Fondo salario accessorio 2012 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2012 ed afferenti la spesa del personale e di quest'ultima rispetta il limite di contenimento imposto dall'art.1 comma 557 della Legge 296/2006.

Relativamente alla parte stabile del fondo si precisa quanto segue:

- si evidenzia un decremento della media dei dipendenti in servizio nell'anno 2012 rispetto alla media dell'anno 2010
- il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 (con le considerazioni alla data odierna) è calcolato nella somma in precedenza indicata tenendo conto dell'adeguamento della R.I.A. del personale cessato, della riduzione da effettuare sullo stesso a consuntivo 2011, nonché della



COMUNE DI PORCARI

Piazza F. Orsi, 1 - 55016 PORCARI (Lucca)
Tel. (0583) 21181 Fax (0583) 297564
Codice Fiscale / Partita IVA: 00383070463



riduzione da effettuare ai sensi dell'art.9 comma 2 bis D.L 78/2010 per riduzione consistenza media del personale anno 2012;

Relativamente alla parte variabile del fondo, si evidenziano i seguenti punti.

La lettera k) dell'art. 15 del CCNL 01.04.1999 prevede di integrare il fondo con le risorse destinate ad incentivi da specifiche disposizioni di legge.

Per l'anno 2012 sono previsti:

- l'incentivo per la progettazione, ai sensi dell'art. 92 del D.Lgs. 163/2006, per un importo complessivo lordo di € 32.000,00,
- l'incentivo ICI, per un importo complessivo lordo di € 6.000,00.
- l'incentivi ISTAT (15° Censimento generale della popolazione e delle abitazioni) per un importo complessivo lordo di € 11.573,66

Si evidenzia inoltre che le risorse in oggetto confluiscono nel fondo, ma il loro utilizzo è comunque vincolato alla previsione e quindi non possono essere utilizzate per finalità diverse.

Il Comune di Porcari si è avvalso anche della possibilità prevista dai commi 2 e 4 dello stesso art. 15 del CCNL 01.04.1999 secondo cui in sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione del fondo, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo:

A seguito di incontri con le organizzazioni sindacali in data 29.09.2012 è stato verbalizzato e sottoscritto un accordo integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate in cui si decidevano le modalità di utilizzo delle risorse disponibili del fondo decurtato degli importi relativi al pagamento delle progressioni orizzontali e del comparto, e cioè delle varie indennità previste dai CCNL



COMUNE DI PORCARI

Piazza F. Orsi,1 - 55016 PORCARI (Lucca)

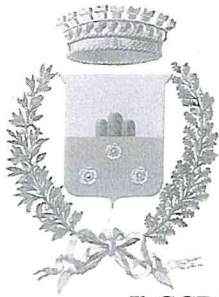
Tel. (0583) 21181 Fax (0583) 297564

Codice Fiscale / Partita IVA: 00383070463



Ripartizione Fondo Risorse Decentrate anno 2012

Art. CCNL	Riferimento	Risorse
Art. 17 lett. a) del CCNL 1/04/1999 e art. 37 del CCNL 22/01/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuali in modo selettivo e secondo i risultati accertati	€ 8.195,91
Art. 17 comma 2, lett. b) del CCNL 1/04/1999 e artt. 34 e 35 del CCNL 22/01/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo al disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999	€ 66.848,03
Art. 33 del CCNL 22/01/2004	Fondo per corrispondere l'indennità di comparto	€ 21.897,94
Art. 17, comma 2, lett. d), artt. 36 e 37 del CCNL 14/09/2000 e art. 41 CCNL 22/01/2004	Indennità di turno € 10.000,00 Indennità di rischio € 1.300,00 Indennità maneggio valori € 500,00	€ 11.800,00
Art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 1/04/1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C (art. 11 CCDI)	€ 550,00
Art. 7 del CCNL 9/05/2006	Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D e C, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative (art. 12 CCDI) Particolari incarichi (art. 13 CCDI)	€ 900,00 Sostituzioni € 500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1/04/1999 e art. 36, comma 2, del CCNL 22/01/2004	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti derivanti da qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale elettorale stabilite dalle leggi; compiti per archivisti informatici e agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori; le specifiche responsabilità del personale addetto ai servizi di protezione civile e ufficio tributi. Limite massimo annuo Euro 300,00 (art. 14 CCDI)	€ 1.950,00
Art.23 CCNL 2000	Reperibilità	€ 4.500,00



COMUNE DI PORCARI

Piazza F. Orsi, 1 - 55016 PORCARI (Lucca)
Tel. (0583) 21181 Fax (0583) 297564
Codice Fiscale / Partita IVA: 00383070463



Il CCDI parte economica a valore annuale non determina alcun effetto abrogativo implicito

Per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione del personale legate alla performance individuale, si attesta la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto – per l'anno 2012 – ai dipendenti è applicato il sistema di valutazione permanente derivante dall'utilizzo di schede di valutazione approvate con il vigente CCDI. ed allegate alla presente relazione

Con deliberazione di Giunta Comunale n.194 del 30.12.2010 è stato aggiornato e modificato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, mediante stesura di una parte intitolata "Valutazione e premialità del personale dipendente e Nucleo di valutazione" in attuazione delle "Linee di indirizzo per l'adeguamento alla Riforma Brunetta di cui al D.Lgs 150/2009" approvate con delibera di C.C. n. 102 del 30.12.2010

Con Deliberazione G.C. n. 68 dell'11.04.2012 stato adottato uno strumento equivalente al Piano delle Performance in quanto legato alla programmazione economico- finanziaria e di bilancio il che corrisponde, nei contenuti, alla Relazione Previsionale e Programmatica (triennale) ed al Piano Esecutivo di gestione/PDO, dove l' indicatore di performance è il rispetto dei tempi di realizzazione .

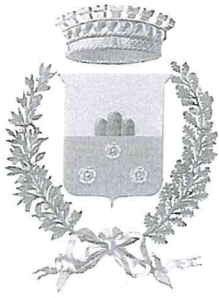
In base al grado di raggiungimento degli obiettivi ed ai tempi di realizzazione, ciascun Funzionario esprime un giudizio sui dipendenti appartenenti al proprio servizio mediante l'utilizzo delle suddette schede di valutazione

Pertanto, l'attribuzione del compenso incentivante al personale avviene sulla base della valutazione fatta da parte dei responsabili di Servizio dei partecipanti alla realizzazione degli obiettivi raggiunti attraverso l'elaborazione della scheda valutativa.

La metodologia di valutazione è basata sul metodo del punteggio.

Si tratta di un apposito sistema numerico inteso a rassegnare, in corrispondenza di ciascun elemento adottato, uno specifico valore quantitativo nell'ambito di un complessivo plafond di punteggio conseguibile pari a 100. E' il metodo analitico più usato e si basa sul presupposto che esistono elementi di valutazione comuni a tutte le attività delle varie posizioni di lavoro interessate, ma presenti con diversa intensità in ampiezza.

A ciascun elemento valutativo verrà riconosciuto un valore massimo parziale differenziato da determinarsi sulla scorta di considerazioni di portata generale che, ponderando indistintamente ogni posizione soggetta a valutazione, costituiscono un sistema valutativo valido per tutti i profili professionali appartenenti a ciascuna categoria o posizione.



COMUNE DI PORCARI

Piazza F. Orsi,1 - 55016 PORCARI (Lucca)
Tel. (0583) 21181 Fax (0583) 297564
Codice Fiscale / Partita IVA: 00383070463



Progressioni economiche orizzontali

Le parti prendono atto:

- che alla luce della nuova normativa derivante dall'art. 9 comma 1 del D.L. 78/2010 così come convertito con Legge 122 del 30 luglio 2010 “ Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche[...] non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno;

- che ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del predetto D.L. “A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale , anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”;

Pertanto, lo schema di CCDI parte economica a valenza annuale non prevede nuove progressioni economiche in quanto, in attuazione dell'art.9 commi 1 e 21 del d.l. 78/2010, sono sospese in ogni caso per il triennio 2011 – 2013.

Illustrazione dei risultati attesi:

Risulta evidente l'orientamento ad un metodo operativo basato su una logica di consequenzialità tra programmazione, gestione e controllo. Per gli Enti locali è un chiaro riferimento al PEG/PDO, documento di programmazione nel quale vengono specificati gli obiettivi da raggiungere nell'anno definiti dagli organi di governo.

Le parti hanno ritenuto opportuno recepire le indicazioni del comma 4 dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e quindi di prendere a riferimento gli obiettivi operativi previsti dal piano delle performance (o PDO) per l'anno di riferimento per avviare una seria verifica all'attuale sistema di valutazione. In particolare, ai fini dell'attribuzione degli incentivi, è stata elaborata una proposta per un sistema di valutazione coerente con le considerazioni sopra enunciate.



COMUNE DI PORCARI

Piazza F. Orsi,1 - 55016 PORCARI (Lucca)
Tel. (0583) 21181 Fax (0583) 297564
Codice Fiscale / Partita IVA: 00383070463



Ci si attende :

Un miglioramento della produttività come rapporto tra carico di lavoro e presenza effettiva;

Un miglioramento dell'indice di presenza, come rapporto tra le ore di presenza effettiva, senza le ore di straordinario, e le ore contrattualmente dovute (indice di assenteismo);

Miglioramento dell'indice di adeguatezza (valutazione interna), come rapporto tra la i risultati conseguiti e i risultati attesi;

Un miglioramento dell'indice di tempestività (valutazione interna), come rapporto tra tempi medi di procedura previsti e tempi medi di procedura realizzati;

Un miglioramento dell'indice di tempestività (valutazione esterna), come rapporto tra tempestività come viene percepita dall'utenza e quella ritenuta ottimale;

Un mantenimento di performance di servizi giudicate positivamente;

Una copertura di attività e servizi che presentano evidente criticità, anche in rapporto alle esigenze dell'utenza;

Un conseguimento di particolari obiettivi di settore, intersettoriali o generali.