

CCDI ANNO 2011 - PARTE ECONOMICA

Vista la costituzione definitiva del Fondo salario accessorio 2011 approvata con Determinazione AA.GG.LL.AA. n.98 del 26.05.2011 ed integrata con Determinazione n. 197 del 30.12.2011 a seguito di deliberazione di Giunta Comunale n. 174 del 28.12.2011

Visto il verbale di delegazione trattante del 15 giugno 2011, regolarmente convocata, con il quale veniva sottoscritta la ripartizione delle risorse relative al pagamento delle varie indennità previste contrattualmente, e si discuteva sulle modalità di assegnazione delle risorse rimaste libere per l'incentivazione al personale dipendente;

Vista la delibera di indirizzo della Giunta Comunale n. 116 del 24.08.2011 per le delegazione trattante in ordine alla destinazione delle risorse del fondo salario accessorio.

Visto il verbale di delegazione trattante del 24.10.2011

Vista la delibera di indirizzo della Giunta Comunale n. 155 del 23.11.2011 per le delegazione trattante in ordine alla destinazione delle risorse del fondo salario accessorio per l'incentivazione dei dipendenti

Visto il verbale di delegazione trattante del 7.12.2011

Vista l'ipotesi di accordo per la ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione del personale ed al riconoscimento di incarichi di particolare responsabilità, siglata in sede di contrattazione sindacale in data 23.1.2012

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 8.02.2012 con la quale veniva autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente CCDI parte economica anno 2011

Tutto ciò premesso

Le risorse disponibili nel Fondo salario accessorio dei dipendenti per l'anno 2011 risultano essere come da allegato 1);

La ripartizione del Fondo salario accessorio relativamente alle indennità riconosciute per Legge e nel CCDI dell'Ente con la specifica della destinazione delle risorse disponibili risulta essere come da allegato 2).

Le rimanenti risorse ancora disponibili (totale € 6.093,72) saranno erogate nelle modalità che seguono:

1. € 2.500,00 verranno utilizzati per compensare l'attribuzione di incarichi di particolare responsabilità a 4 posizioni , come richiesto dall'amministrazione Comunale
2. € 3.593,72 saranno erogate ai dipendenti meritevoli in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano delle Performance, ad esclusione di quelli che hanno già avuto il riconoscimento della PEO anno 2010 e di quelli che hanno avuto l'attribuzione degli incarichi di particolare responsabilità suddetti.

Ap. SULLI
CANTONIERE
FP PERL

M. S.
FP PERL

ALL.1

COSTITUZIONE DEL FONDO
Risorse decentrate stabili – anno 2011

Art. 14 c. 4 CCNL 1999	Riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999. A decorrere dal 31.12.1999 le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3%.	€ 325,37	
Art.15 co.1 lett.a) CCNL 1999	Importi già destinati alla remunerazione dei fondi di cui all'art. 31 comma 2 CCNL 6 Luglio 1995 lett. b,c,d,e (turno, rischio, produttività individuale e collettiva) comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art.1, comma 57 e ss. Della L. 662/96, (part-time) nonché la quota delle risorse per lo straordinario già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative.	€ 47.931,33 € 5.537,71	
Lettera b)	Risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio, rispetto alle effettive disponibilità di bilancio dei singoli Enti		
Lettera c)	Risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL		
Lettera f)	Risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs.n. 29/1993, ora D.Lgs. 165/01. Le disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi che attribuiscono incrementi retributivi non previsti da contratti cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale. I trattamenti economici più favorevoli in godimenti sono riassorbiti con le modalità e nelle misure previste dai contratti collettivi e i risparmi di spesa che ne conseguono incrementano le risorse disponibili per la contrattazione collettiva		
Lettera g)	Risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del LED (Livello Economico Differenziato) aggiornato alla decurtazione (- € 614,53) per il passaggio personale area di vigilanza dalla ex V° alla ex VI° qualifica (art.7 CCNL 1999)	€ 7.418,56	
Lettera h)	Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.		
Lettera i)	Minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualifica dirigenziale		
Lettera J)	Risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.,	€ 5.510,08	

Ap succan

 FP 12

	corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 ad a valere per l'anno successivo.	
Lettera l)	Risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	
Art. 15 co.5	Risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/2004. La norma non specifica la modalità di calcolo ma un metodo molto semplice ed abbastanza diffuso è quello di calcolare il salario accessorio medio per ogni dipendente ed aumentare il fondo di tale importo per ogni nuova assunzione. Se si vuole raffinare il metodo si può calcolare il salario accessorio medio per categoria, in modo tale da incrementare il fondo in maniera differenziata a seconda della categoria di accesso del nuovo personale.	
Art. 48 <u>CCNL</u> <u>19.09.2000</u>		
Art. 4 co.1 <u>CCNL</u> <u>05/10/2001</u>	Incremento 1,1% del monte salari anno 1999. Gli Enti a decorrere dall'anno 2001 incrementano le risorse del fondo di un importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 13.524,27
Art. 4 co. 2	Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data da 1 gennaio 2000.	€ 6.080,52
Art.32 co.1 <u>CCNL 2004</u>	Incremento 0,62% del monte salari anno 2001	€ 7.723,36
Art.32 co.2	Incremento 0,50% del monte salari anno 2001	€ 6.228,52
Art. 4 co.1 CCNL 2006	Incremento dello 0,50% del monte salari 2003 (a decorrere dal Fondo 2006)	€ 6.027,88
Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 2006	Aumento relativo alle progressioni	€ 1.306,24

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right, there is a large stylized signature, a signature that appears to be 'S. M.', and another signature that includes the name 'S. M.' and some other characters. To the right, there are initials 'FP' and 'EJL' written vertically.

Totale risorse decentrate stabili		€ 107.613,84

Il Fondo delle risorse stabili anno 2011 subisce le seguenti modifiche:

- 1) Art.4 comma 2 CCNL 2001: adeguamento R.I.A. dipendente cessato dal 31.08.2010 per un importo di € 824,46 portato in aumento**

Risorse decentrate variabili – anno 2011

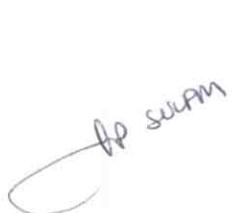
Art. 15 co.1 lett.d) – (sostituito da art.4 co.4.CCNL 2001) CCNL 1999	Somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. 449/1997: Economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati	
Art.15 co.1 lett.e)	Economie derivanti dalla trasformazione a tempo parziale di posti precedentemente a tempo pieno	
Art. 15 co.1 lettera l)	Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	
Art. 15 co. 1 lett. K) – come art. 4 co.3 CCNL 2001	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale: (Legge Merloni – incentivi ICI)	Compensi ISTAT € 2.174,00
	Art. 92 del D.lgs 163/2006 - LL.PP. € 20.000,00 - Pianificazione territoriale € 25.000,00 - Collaudi € 5.000,00	€ 50.000,00
	Art. 59 comma 1 lett.p) D.Lgs. 446/1997 – somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	€ 6.000,00
Art. 15 comma 1 lett. m)	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	€ 385,94
Art. 15 co.2	Ove sussista la capacità di bilancio dell'Ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo, su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997. Per l'anno 2011, con	€ 10.596,30

Pro. SUAN

 Pro. SUAN

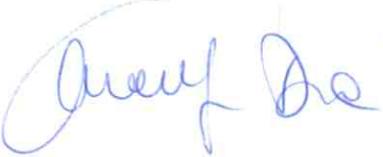
	delibera di G.C. 174 del 28.12.2011 si integra il Fondo di un importo fino all'1% del monte salari 1997	
Art. 15 co.4	Risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno	
Art. 15 co. 5	Risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche)	
Art.54	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi	
Totale risorse dec. variabili		69.156,24

FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2011 - TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI € 176.770,08




 FPEAL 

 RSO 

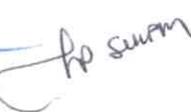




Ripartizione Fondo Risorse Decentrate anno 2011

Art. CCNL	Riferimento	Risorse
Art. 17 lett. a) del CCNL 1/04/1999 e art. 37 del CCNL 22/01/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuali in modo selettivo e secondo i risultati accertati	
Art. 17 comma 2, lett. b) del CCNL 1/04/1999 e artt. 34 e 35 del CCNL 22/01/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo al disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999	
Art. 33 del CCNL 22/01/2004	Fondo per corrispondere l'indennità di comparto	
Art. 17, comma 2, lett. d), artt. 36 e 37 del CCNL 14/09/2000 e art. 41 CCNL 22/01/2004	Indennità di turno € 10.000,00 Indennità di rischio € 1.300,00 Indennità maneggio valori € 500,00	€ 11.800,00
Art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 1/04/1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C (art. 11 CCDI)	€ 550,00
Art. 7 del CCNL 9/05/2006	Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D e C, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative (art. 12 CCDI) Particolari incarichi (art. 13 CCDI)	€ 1.800,00 Sostituzioni € 350,00
Art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1/04/1999 e art. 36, comma 2, del CCNL 22/01/2004	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti derivanti da qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale elettorale stabilite dalle leggi; compiti per archivisti informatici e agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori; le specifiche responsabilità del personale addetto ai servizi di protezione civile e ufficio tributi. Limite massimo annuo Euro 300,00 (art. 14 CCDI)	€ 2.300,00
Art.23 CCNL 2000	Reperibilità	€ 4.500,00
	Totale	€ 21.300,00





13.02.2012

^{#0013}
P. M. G.

FP SUMM

FP CELL. DIAMANTO 2009

ASU

IL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE



Amalfi D. S.