

CCDI ANNO 2014 - PARTE ECONOMICA

Vista la costituzione definitiva del Fondo salario accessorio 2014 approvata come di seguito indicato:

Determinazione del Servizio AA.GG.LL.AA. n. 37 del 17.02.2014 (Costituzione Provvisoria Fondo salario accessorio)

Determinazione del Servizio AA.GG.LL.AA n. 144 del 08.08.2014 (Costituzione Provvisoria Fondo salario accessorio – integrazione)

Determinazione del Servizio AA.GG.LL.AA e n.166 del 6.10.2014 (Costituzione Provvisoria Fondo salario accessorio – adeguamento alle sopravvenute disposizioni di Legge di cui al DL 66/2014 così come convertito dalla legge 114/2014)

Determinazione AA.GG.LL.AA n. 223 del 19.12.2014 “Costituzione definitiva Fondo salario accessorio 2014”

Vista la delibera di indirizzo della Giunta Comunale n 153 del 26.11.2014 con la quale si stabilivano le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla destinazione delle risorse libere per l’incentivazione dei dipendenti legata alla performance individuale.

Vista l’ipotesi di accordo (Preintesa) per la ripartizione delle risorse destinate all’incentivazione del personale, siglata in sede di contrattazione sindacale in data 17.12.2014

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 29.04.2015 con la quale veniva verificato il rispetto degli indirizzi deliberati e veniva autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente CCDI parte economica anno 2014

Tutto ciò premesso

Vista la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico/Finanziaria (Allegato A e B)

Visto il parere FAVOREVOLE del Revisore Unico dell’Ente (Allegato C)

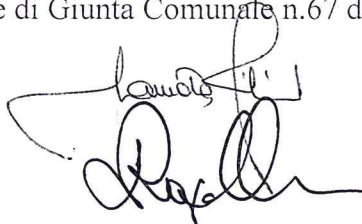
SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

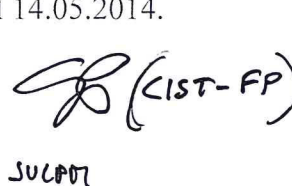
La ripartizione del Fondo salario accessorio relativamente alle indennità riconosciute per Legge e nel CCDI dell’Ente con la specifica della destinazione delle risorse disponibili risulta essere come da allegato D)

Le rimanenti risorse ancora disponibili, saranno erogate ai dipendenti meritevoli in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PEG/PDO e con il Piano delle Performances (approvato con deliberazione di Giunta comunale n.69 del 28.05.2014), e secondo i criteri di valutazione stabiliti nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.67 del 14.05.2014.

Porcari li 13.05.2015

VIL FAL

 (CIST-FP)
SULCOTI

