

## CCDI ANNO 2012 - PARTE ECONOMICA

Vista la costituzione definitiva del Fondo salario accessorio 2012 approvata con Determinazione AA.GG.LL.AA. n 32 del 13.02.2012 ed integrata: con Determinazione AA.GG.LL.AA n. 56 del 14.03.2012, con Determinazione AA.GG.LL.AA n. 136 del 19.07.2012 a seguito di deliberazione di Giunta Comunale n.110 del 18.07.2012, con Determinazione AA.GG.LL.AA n. 173 del 28.11.2012 e con Determinazione AA.GG.LL.AA n. 182 del 13.12.2012.

Visto il verbale di delegazione trattante del 26.09.2012, regolarmente convocata, con il quale veniva sottoscritta la ripartizione delle risorse relative al pagamento delle varie indennità previste contrattualmente, e si discuteva sulle modalità di assegnazione delle risorse rimaste libere per l'incentivazione al personale dipendente;

Vista la delibera di indirizzo della Giunta Comunale n. 140 del 17.10.2012 per la delegazione trattante in ordine alla destinazione delle risorse libere del fondo salario accessorio per l'incentivazione dei dipendenti legata alla performance;

Vista l'ipotesi di accordo ( Preintesa) per la ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione del personale, siglata in sede di contrattazione sindacale in data 12.11.2012

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 162 del 19.12.2012 con la quale veniva autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente CCDI parte economica anno 2012

Tutto ciò premesso

Vista la Relazione illustrativa e la Relazione Tecnico/Finanziaria , (Allegato A e A/1).

Visto il parere FAVOREVOLE del Revisore Unico dell'Ente (Allegato B)

SI CONVIENE E SISTIPULA QAUNTO SEGUE

La ripartizione del Fondo salario accessorio relativamente alle indennità riconosciute per Legge e nel CCDI dell'Ente con la specifica della destinazione delle risorse disponibili risulta essere come da allegato C)

Le rimanenti risorse ancora disponibili saranno erogate ai dipendenti meritevoli in base al raggiungimento degli obbiettivi assegnati con il PEG/PDO e secondo i criteri di valutazione vigenti nell'Ente, ad esclusione di quelli che hanno già avuto il riconoscimento della PEO anno 2010 .

28 DIC. 2012

RSU - CISL BA  
- SUCAM *Luigi D'elli*

  
**Il Segretario Generale**  
(Dr. Pier Luigi Acerbi)