

## CCDI ANNO 2013 - PARTE ECONOMICA

Vista la costituzione definitiva del Fondo salario accessorio 2013 approvata come di seguito indicato:

Determinazione del Servizio AA.GG.LL.AA. n. 40 del 13/02/2013 (Costituzione Provvisoria Fondo salario accessorio)

Determinazione del Servizio AA.GG.LL.AA n. 59 del 14/03/2013. (Costituzione Provvisoria Fondo salario accessorio – integrazione)

Determinazione del Servizio AA.GG.LL.AA e n.135 del 6.09.2013 (Costituzione Provvisoria Fondo salario accessorio – integrazione)

Determinazione AA.GG.LL.AA n. 175 del 14.11.2013 “Costituzione provvisoria Fondo salario accessorio : integrazione”

Determinazione del Servizio AA.GG.LL.AA n.201 del 31.12.2013 “Costituzione definitiva Fondo salario accessorio 2013”

Vista la delibera di indirizzo della Giunta Comunale n 151 del 6.11.2013 con la quale si stabilivano le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla destinazione delle risorse libere per l’incentivazione dei dipendenti legata alla performance individuale.

Vista l’ipotesi di accordo ( Preintesa) per la ripartizione delle risorse destinate all’incentivazione del personale, siglata in sede di contrattazione sindacale in data 4.12.2013

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 19.03.2014 con la quale veniva verificato il rispetto degli indirizzi deliberati e veniva autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente CCDI parte economica anno 2013

Tutto ciò premesso

Vista la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico/Finanziaria , (Allegato A e A/1).

Visto il parere FAVOREVOLE del Revisore Unico dell’Ente (Allegato B)

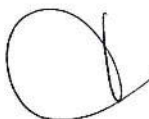
SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

La ripartizione del Fondo salario accessorio relativamente alle indennità riconosciute per Legge e nel CCDI dell’Ente con la specifica della destinazione delle risorse disponibili risulta essere come da allegato C)

Le rimanenti risorse ancora disponibili, saranno erogate ai dipendenti meritevoli in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PEG/PDO e secondo i criteri di valutazione vigenti nell’Ente.

Porcari li 14.04.2014

**Il Segretario Generale**  
(Dr. Domenico Fimmano)



UIL-FPL  
RSU

