

ALLA



COMUNE DI PORCARI

Piazza F. Orsi,1 - 55016 PORCARI (Lucca)

Tel. (0583) 21181 Fax (0583) 297564

Codice Fiscale / Partita IVA: 00383070463



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge

In data 4.12.2013, il Comune di Porcari e le Organizzazioni Sindacali territoriali con la Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno sottoscritto la “Preintesa di Accordo Decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'esercizio 2013”.

Le delegazioni trattanti, infatti, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL 22/1/2004, si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie in esecuzione ai criteri generali definiti nel vigente CCDI, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali, dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione e quelli derivanti dalla applicazione delle norme di legge.

In data 8.05.2013 la Giunta Comunale approvava la deliberazione n. 66 in ordine alla composizione della delegazione trattante di parte pubblica che risulta così composta:

Presidente: Dott. Domenico Fimmanò Segretario Generale dell'Ente;

Componenti: Dott.ssa Barbara Ceragioli, Responsabile del Servizio AA.GG.LL.AA , del Servizio Personale e Ing. Fulvio D'Angelo, Responsabile dell'area Tecnico Manutentiva

Dato atto che la delegazione di parte sindacale risulta composta come di seguito indicato:

Pisani Silvana

Rosellini Luca

Sono state regolarmente convocate e ammesse alla contrattazione le **OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL vigente** nelle persone di:

CGIL FP	Lo Zopone Giovanna
CISL FPS	Petrucci Massimo
UIL FPL	Di Clemente e Merlini ; Matteoni Ernestina (delegata prov.)
DICCAP/SULPM	Pezzatini Samanta e Ciardella Diego(delegati provinciali)

I soggetti destinatari del presente CCDI è il personale dipendente del Comune di Porcari non titolare di posizione organizzativa.



COMUNE DI PORCARI

Piazza F. Orsi,1 - 55016 PORCARI (Lucca)

Tel. (0583) 21181 Fax (0583) 297564

Codice Fiscale / Partita IVA: 00383070463



Le materie trattate dal contratto integrativo – parte economica - possono essere così riassunte:

- Costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- Utilizzo delle Risorse Stabili
- Utilizzo delle Risorse Variabili
- Definizione criteri di riparto risorse destinate al premio incentivante relativo alla valutazione delle performances individuali e per le finalità di cui all'art.17 comma 2 lettera f) del CCNL 1999

Si dà atto:

1. che in data 12.03.2014 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno il quale non ha effettuato rilievi;
2. Ai sensi dell'art. 169 comma 3 bis del TUEL, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art.108 comma 1 del TUEL ed il Piano della performance di cui all'art.10 del D.Lgs 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano esecutivo di gestione (P.E.G).

Il Comune di Porcari con Deliberazione G.C. n.102 del 24.07.2013 ha adottato il PEG strumento legato alla programmazione economico- finanziaria e di bilancio che corrisponde, nei contenuti, alla Relazione Previsionale e Programmatica (triennale) ed al Piano Esecutivo di gestione/PDO , dove il principale indicatore di performance è il rispetto dei tempi di realizzazione

Per l'anno 2013 sono stati individuati, alcuni obiettivi legati ai vari Centri di Responsabilità dei vari Servizi e suddivisi in Obiettivi "Operativi" ed Obiettivi "Strategici" con deliberazione di Giunta Comunale sopra citata.

Dal momento dell'assegnazione del PEG, sono stati fatti anche 2 monitoraggi sullo stato di attuazione degli obiettivi assegnati (settembre e novembre) a ciascun funzionario.

Tutti gli obiettivi sono stati caratterizzati da una parte descrittiva, da indicatori di attività, da indicatori di risultato e dai costi del personale impiegato al raggiungimento degli stessi.

Con la Direttiva di Giunta Comunale n. 151 del 6.11.2013 si stabiliva la linea di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla destinazione delle risorse libere per l'incentivazione dei dipendenti legata alla performance individuale.



COMUNE DI PORCARI

Piazza F. Orsi,1 - 55016 PORCARI (Lucca)
Tel. (0583) 21181 Fax (0583) 297564
Codice Fiscale / Partita IVA: 00383070463



Si dà atto:

- che l'Ente, ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.Lgs 150/2009 in concomitanza con il Piano triennale per la prevenzione della corruzione, con deliberazione di Giunta Comunale n.7 del 29.01.2014. L'Ente ha altresì assolto all'obbligo di pubblicazione sul proprio sito web come da disposizioni del D.Lgs 33/2013 in vigore a partire dal 20.04.2013, ottenendo anche le dovute certificazioni da parte del Nucleo di valutazione.
- che con Deliberazione CC n. 102 del 30.12.2010 ci siamo avvalsi della possibilità di utilizzare il Nucleo di Valutazione esistente per svolgere le funzioni ed i compiti attribuiti all'organismo indipendente di valutazione (OIV) previsto dal D. Lgs. 150/2009 e secondo le indicazioni contenute nella delibera CIVIT n. 121/2010;
- che con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 67 del 28.11.2011 è stata approvata la convenzione per la gestione in forma associata del Nucleo di valutazione tra i comuni di Altopascio, Porcari, Montecarlo e Villa Basilica.
- Che con deliberazione n.44 del 22.03.2013 del Comune di Altopascio (Comune Capofila) è stato nominato il Nucleo di Valutazione così composto:
Presidente: Prof Brunella Bellè
Membro: Dott. Marco Cannata
Membro: Dott. Benelli Stefano
- Che il Nucleo di valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (P.E.G. – P.D.O.) nell'ambito dei colloqui tenuti con i titolari di posizione organizzativa, anche la fine della quantificazione ed erogazione dell'indennità di risultato.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009 - sono state determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente.

- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono state regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del



COMUNE DI PORCARI

Piazza F. Orsi, 1 - 55016 PORCARI (Lucca)
Tel. (0583) 21181 Fax (0583) 297564
Codice Fiscale / Partita IVA: 00383070463



22.01.2004 (sempre nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009) che suddividono tali risorse in:

- risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l’anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall’art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009);

Visto l’art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive (comma 3-quinquies) alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all’effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15”*;

Vista la legge n. 296 del 27.12.2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l’art. 1, comma 557, come sostituito dall’art. 14, comma 7, del d.l. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell’ambito della propria autonomia, fra le quali il *“contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”*;



COMUNE DI PORCARI

Piazza F. Orsi,1 - 55016 PORCARI (Lucca)
Tel. (0583) 21181 Fax (0583) 297564
Codice Fiscale / Partita IVA: 00383070463



Visto l'art. 9, comma 2-bis, del d.l. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010, il quale prevede che - a decorrere dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013 - l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Visto il DPR 122 del 4.09.2013, entrato in vigore il 9.11.2013 che sancisce la proroga al 31.12.2014 dei vincoli in materia di trattamento economico dei dipendenti pubblici, previsti dal sopra citato D.L 78/2010 agli articoli 9 comma 1, 2, 2 bis e 21;

Vista la deliberazione n. 51 del 4.10.2011 della Corte dei Conti Sezioni Riunite di controllo, la quale, nell'esaminare una questione di massima concernente l'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n.78, conv. in L. 30.07.2010, n. 122, precisa quanto segue:

- che trattasi di disposizione di stretta interpretazione e che, pertanto, in via di principio, detta norma non sembra possa ammettere deroghe o esclusioni in quanto la regola generale voluta dal legislatore è quella di porre un limite alla crescita dei fondi della contrattazione integrativa destinati alla generalità dei dipendenti dell'ente pubblico;
- che le sole risorse di alimentazione dei fondi da ritenere non ricomprese nell'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis, sono solo quelle destinate a remunerare prestazioni professionali tipiche di soggetti individuati o individuabili e che pertanto potrebbero essere acquisite attraverso il ricorso all'esterno dell'amministrazione pubblica con possibili costi aggiuntivi per il bilancio dei singoli enti;
- che detta caratteristica ricorre per quelle risorse finalizzate a incentivare prestazioni poste in essere per la progettazione di opere pubbliche e per le prestazioni professionali dell'avvocatura interna, in quanto si tratta di prestazioni professionali tipiche la cui provvista all'esterno potrebbe comportare aggravii di spesa a carico dei bilanci delle pubbliche amministrazioni;
- che pertanto *“le sole risorse che affluiscono al fondo che siano state destinate a compensare le attività poste in essere per la progettazione di opere pubbliche e quelle riservate all'erogazione di compensi legati agli incentivi per la progettazione e per l'avvocatura interna devono ritenersi escluse dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78”*;



COMUNE DI PORCARI

Piazza F. Orsi,1 - 55016 PORCARI (Lucca)
Tel. (0583) 21181 Fax (0583) 297564
Codice Fiscale / Partita IVA: 00383070463



- che le risorse che alimentano il fondo derivanti dal recupero dell'ICI o da contratti di sponsorizzazioni non si sottraggono alla regola generale e devono pertanto essere computate ai fini della determinazione del tetto di spesa posto per la contrattazione integrativa dall'art. 9, comma 2-bis citato, in quanto, a differenza delle risorse destinate ai progettisti interni ed agli avvocati comunali *“sono potenzialmente destinabili alla generalità dei dipendenti dell'ente attraverso lo svolgimento della contrattazione integrativa”*;
- che *“per stabilire se l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non superi il corrispondente importo dell'anno 2010, occorre sterilizzare, non includendole nel computo dell'importo 2010, le risorse destinate a detta finalità, vale a dire progettazione interna e prestazioni professionali dell'avvocatura interna”*;

Preso atto che la RGS con circolare 12/2011 ha precisato, in merito ai compensi ISTAT per il Censimento (15° Censimento Generale della popolazione e della abitazioni 2011) che, *“in quanto servizi resi dal personale in conto terzi e trattandosi di finanziamenti statali a destinazione vincolata, le risorse Istat nel loro complesso, risultano escluse tout court dai vincoli di contenimento della spesa di personale imposti dall'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n.78”*; per le menzionate ragioni le risorse, laddove riscontrato corretto operare, transiteranno *“nominalmente”* dal fondo per le risorse decentrate ma, come detto, senza alcuna incidenza sullo stesso ;

TUTTO CIO' PREMESSO si è proceduto alla determinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2013 nel rispetto delle norme vigenti e secondo le consolidate interpretazioni ed orientamenti giurisprudenziali.

Si precisa altresì che anche per l'annualità 2013 è stato necessario dare applicazione alla seconda parte dell' art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, in quanto norma di carattere obbligatorio e, dunque, verificare la necessità di riduzione del Fondo stesso in relazione alla diminuzione del personale in servizio;

Nel determinare la riduzione del Fondo ai sensi della seconda parte dell'art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 è stata seguita la prescrizione contenuta nella circolare n. 12 del 15.04.2011 della Ragioneria Generale dello Stato che ha fornito indirizzi applicativi in merito all'art. 9 del d.l. 78/2010 stesso ed in particolare, relativamente al suddetto comma 2-bis, ha precisato che: *“Per quanto concerne la riduzione del fondo in*



COMUNE DI PORCARI

Piazza F. Orsi,1 - 55016 PORCARI (Lucca)

Tel. (0583) 21181 Fax (0583) 297564

Codice Fiscale / Partita IVA: 00383070463



proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto del valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo”;

Sono state effettuate, pertanto, le seguenti considerazioni in merito alle variazioni nella consistenza del personale in servizio presso il Comune di Porcari negli anni 2010 e 2013, dando atto che i rapporti di lavoro a part-time – anche a copertura di posti di dotazione organica a tempo pieno - vengono conteggiati in proporzione alla durata dell'orario settimanale, sia per i dipendenti assunti a tempo pieno e successivamente passati a part-time, che per quelli originariamente assunti a part-time;

Preso atto delle disposizioni contenute nella Circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 21/2013 che ha introdotto delle verifiche automatiche sul rispetto delle regole per la costituzione e l'utilizzo dei fondi della contrattazione integrativa decentrata ed in particolare in relazione al rispetto dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito con legge 122/2010, e ritenuto opportuno, nonché doveroso, seguire le indicazioni contenute nella Circolare suddetta al fine di calcolare correttamente le riduzioni da applicare sul Fondo salario accessorio ai sensi del sopra citato art. 9 comma 2 bis.

Si attesta che il finanziamento relativo al Fondo salario accessorio 2013 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2013 ed afferenti la spesa del personale e di quest'ultima rispetta il limite di contenimento imposto dall'art.1 comma 557 della Legge 296/2006.

Relativamente alla parte stabile del fondo si precisa quanto segue:

- si evidenzia un decremento della media dei dipendenti in servizio nell'anno 2013 (43,50) rispetto alla media dell'anno 2010 (45,50)
- il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è calcolato nella somma in precedenza indicata tenendo conto dell'adeguamento della R.I.A. del personale cessato e della riduzione da effettuare ai sensi dell'art.9 comma 2 bis D.L. 78/2010 per riduzione consistenza media del personale anno 2013;



COMUNE DI PORCARI

Piazza F. Orsi,1 - 55016 PORCARI (Lucca)

Tel. (0583) 21181 Fax (0583) 297564

Codice Fiscale / Partita IVA: 00383070463



Relativamente alla parte variabile del fondo, si evidenziano i seguenti punti.

La lettera k) dell'art. 15 del CCNL 01.04.1999 prevede di integrare il fondo con le risorse destinate ad incentivi da specifiche disposizioni di legge.

Per l'anno 2013 sono previsti:

- l'incentivo per la progettazione, ai sensi dell'art. 92 del D.Lgs. 163/2006, per un importo complessivo lordo di € 31.900,00 (lordo)
- non è previsto alcun incentivo ICI
- gli incentivi ISTAT (15° Censimento generale della popolazione e delle abitazioni) per un importo complessivo lordo di € 4.668,16
- gli incentivi derivanti da proventi per violazioni Codice della Strada, per un importo di € 4.000 lordi per incentivazione del personale di Polizia Municipale coinvolto in progetti di ampliamento e miglioramento del servizio (art. 15 comma 5)

Si evidenzia inoltre che le risorse in oggetto confluiscono nel fondo, ma il loro utilizzo è comunque vincolato alla previsione e quindi non possono essere utilizzate per finalità diverse.

Il Comune di Porcari si è avvalso anche della possibilità prevista dai commi 2 e 4 dello stesso art. 15 del CCNL 01.04.1999 secondo cui in sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione del fondo, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Le risorse variabili, con deliberazione di Giunta Comunale n.174 del 30.12.2013, sono state pertanto integrate dell'importo pari allo 0,75% del monte salari 1997, ottenuta la dovuta certificazione positiva del Nucleo di valutazione ai sensi del comma 4 dell'art. 15 del CCNL 1999.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo:

A seguito di incontri con le organizzazioni sindacali in data 4.12.2013 è stato verbalizzato e sottoscritto un accordo integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate in cui si decidevano le modalità di utilizzo delle risorse disponibili del fondo decurtato degli importi relativi al pagamento delle progressioni orizzontali e del comparto, e cioè delle varie indennità previste dai CCNL

In relazione alle indennità relative la salario accessorio dei dipendenti , si precisa quanto segue:



COMUNE DI PORCARI

Piazza F. Orsi,1 - 55016 PORCARI (Lucca)

Tel. (0583) 21181 Fax (0583) 297564

Codice Fiscale / Partita IVA: 00383070463



-Visto l'art. 65 del D. Lgs. n. 150/2009 ai sensi del quale era necessario per le amministrazioni locali adeguare i contratti decentrati alla Riforma Brunetta entro il 31/12/2012, in mancanza del quale avrebbero cessato la loro efficacia;

- Visto, altresì, l'art. 5, comma 1, del D. Lgs. n. 141/2011, norma quest'ultima di interpretazione autentica dell'art. 65 suddetto;

- Dato atto che, a seguito della mancata sottoscrizione entro il 31/12/2012 del CCDI da parte delle RSU, non è stato possibile procedere con l'erogazione delle indennità direttamente collegate alla contrattazione decentrata;

- Precisato altresì che di quanto sopra disposto ne è stato dato atto con verbale di delegazione trattante del 21.02.2013 sottoscritto dalle rappresentanze sindacali interne e provinciali presenti, nonché con determinazione del Servizio AA.GG.LL.AA. n. 42 del 13.02.2013.

Tutto ciò premesso ne consegue che la ripartizione del Fondo Risorse decentrate anno 2013 risulta come segue:

Ripartizione Fondo Risorse Decentrate anno 2013

Art. CCNL	Riferimento	Risorse
Art. 17 lett. a) del CCNL 1/04/1999 e art. 37 del CCNL 22/01/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuali in modo selettivo e secondo i risultati accertati	€ 28.694,81
Art. 17 comma 2, lett. b) del CCNL 1/04/1999 e artt. 34 e 35 del CCNL 22/01/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999	€ 56.415,71
Art. 33 del CCNL 22/01/2004	Fondo per corrispondere l'indennità di comparto	€ 21.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d), artt. 36 e 37 del CCNL 14/09/2000 e art. 41 CCNL 22/01/2004	Indennità di turno	€ 8.000,00
Art.23 CCNL 2000	Reperibilità	€ 5.500,00



COMUNE DI PORCARI

Piazza F. Orsi, 1 - 55016 PORCARI (Lucca)
Tel. (0583) 21181 Fax (0583) 297564
Codice Fiscale / Partita IVA: 00383070463



Il CCDI parte economica a valore annuale non determina alcun effetto abrogativo implicito

Per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione del personale legate alla performance individuale, si attesta la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto – per l'anno 2013 – ai dipendenti è applicato il sistema di valutazione permanente derivante dall'utilizzo di schede di valutazione allegate alla presente relazione, anche se – per l'anno 2014 – è in corso di approvazione un nuovo sistema permanente di misurazione e valutazione della performance individuale più articolato e da adottare con gli altri Comuni che condividono con il Comune di Porcari la gestione in forma associata del Nucleo di valutazione (Comune di Altopascio, Comune di Montecarlo, Comune di Villa Basilica)

Con deliberazione di Giunta Comunale n.194 del 30.12.2010 è stato aggiornato e modificato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, mediante stesura di una parte intitolata “Valutazione e premialità del personale dipendente e Nucleo di valutazione” in attuazione delle “Linee di indirizzo per l'adeguamento alla Riforma Brunetta di cui al D.Lgs 150/2009” approvate con delibera di C.C. n. 102 del 30.12.2010

Con Deliberazione G.C. n.102 del 24.07.2013 stato adottato uno strumento equivalente al Piano delle Performance in quanto legato alla programmazione economico-finanziaria e di bilancio il che corrisponde, nei contenuti, alla Relazione Previsionale e Programmatica (triennale) ed al Piano Esecutivo di gestione/PDO.

Per l'anno 2013 sono stati individuati, alcuni obiettivi legati al Centro di Responsabilità del servizio AA.GG.LL.AA. e suddivisi in Obiettivi “Operativi” ed Obiettivi “Strategici” con deliberazione di Giunta Comunale n.102 del 24.07.2013;

Dal momento dell'assegnazione del PEG, sono stati fatti anche 2 monitoraggi sullo stato di attuazione degli obiettivi assegnati (settembre e novembre) a ciascun funzionario.

Tutti gli obiettivi sono stati caratterizzati da una parte descrittiva, da indicatori di attività, da indicatori di risultato e dai costi del personale impiegato al raggiungimento degli stessi.



COMUNE DI PORCARI

Piazza F. Orsi,1 - 55016 PORCARI (Lucca)
Tel. (0583) 21181 Fax (0583) 297564
Codice Fiscale / Partita IVA: 00383070463



In base al grado di raggiungimento degli obiettivi ed ai tempi di realizzazione, ciascun Funzionario esprime un giudizio sui dipendenti appartenenti al proprio servizio mediante l'utilizzo delle suddette schede di valutazione

Pertanto, l'attribuzione del compenso incentivante al personale avviene sulla base della valutazione fatta da parte dei responsabili di Servizio dei partecipanti alla realizzazione degli obiettivi raggiunti attraverso l'elaborazione della scheda valutativa.

La metodologia di valutazione è basata sul metodo del punteggio.

Si tratta di un apposito sistema numerico inteso ad assegnare, in corrispondenza di ciascun elemento adottato, uno specifico valore quantitativo nell'ambito di un complessivo plafond di punteggio conseguibile pari a 100. E' il metodo analitico più usato e si basa sul presupposto che esistono elementi di valutazione comuni a tutte le attività delle varie posizioni di lavoro interessate, ma presenti con diversa intensità in ampiezza.

A ciascun elemento valutativo verrà riconosciuto un valore massimo parziale differenziato da determinarsi sulla scorta di considerazioni di portata generale che, ponderando indistintamente ogni posizione soggetta a valutazione, costituiscono un sistema valutativo valido per tutti i profili professionali appartenenti a ciascuna categoria o posizione.

Progressioni economiche orizzontali

Le parti prendono atto:

- che alla luce della nuova normativa derivante dall'art. 9 comma 1 del D.L. 78/2010 così come convertito con Legge 122 del 30 luglio 2010 " Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche[...] non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno;
- che ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del predetto D.L. "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del



COMUNE DI PORCARI

Piazza F. Orsi,1 - 55016 PORCARI (Lucca)
Tel. (0583) 21181 Fax (0583) 297564
Codice Fiscale / Partita IVA: 00383070463



D.Lgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”;

- che ai sensi del DPR 122 del 4.09.2013, entrato in vigore il 9.11.2013 viene sancita la proroga al 31.12.2014 dei vincoli in materia di trattamento economico dei dipendenti pubblici, previsti dal sopra citato D.L 78/2010 agli articoli 9 comma 1, 2, 2 bis e 21;

Pertanto, lo schema di CCDI parte economica a valenza annuale non prevede nuove progressioni economiche in quanto, in attuazione dell'art.9 commi 1 e 21 del d.l. 78/2010 e succ. int. e mod., sono sospese in ogni caso per il triennio 2011 – 2014.

Illustrazione dei risultati attesi:

Risulta evidente l'orientamento ad un metodo operativo basato su una logica di consequenzialità tra programmazione, gestione e controllo. Per gli Enti locali è un chiaro riferimento al PEG/PDO, documento di programmazione nel quale vengono specificati gli obiettivi da raggiungere nell'anno definiti dagli organi di governo.

Le parti hanno ritenuto opportuno recepire le indicazioni del comma 4 dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e quindi di prendere a riferimento gli obiettivi operativi previsti dal piano delle performance (o PDO) per l'anno di riferimento per avviare una seria verifica all'attuale sistema di valutazione. In particolare, ai fini dell'attribuzione degli incentivi, è stata elaborata una proposta per un sistema di valutazione coerente con le considerazioni sopra enunciate.

Ci si attende :

Un miglioramento della produttività come rapporto tra carico di lavoro e presenza effettiva;

Un miglioramento dell'indice di presenza, come rapporto tra le ore di presenza effettiva, senza le ore di straordinario, e le ore contrattualmente dovute (indice di assenteismo);

Miglioramento dell'indice di adeguatezza (valutazione interna), come rapporto tra la i risultati conseguiti e i risultati attesi;

Un miglioramento dell'indice di tempestività (valutazione interna), come rapporto tra tempi medi di procedura previsti e tempi medi di procedura realizzati;

Un miglioramento dell'indice di tempestività (valutazione esterna), come rapporto tra tempestività come viene percepita dall'utenza e quella ritenuta ottimale;



COMUNE DI PORCARI

Piazza F. Orsi,1 - 55016 PORCARI (Lucca)
Tel. (0583) 21181 Fax (0583) 297564
Codice Fiscale / Partita IVA: 00383070463



Un mantenimento di performance di servizi giudicate positivamente;

Una copertura di attività e servizi che presentano evidente criticità, anche in rapporto alle esigenze dell'utenza;

Un conseguimento di particolari obiettivi di settore, intersettoriali o generali.