

COMUNE DI PORCARI
Provincia di Lucca

SCHEDA ASSEGNAZIONE OBIETTIVI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Nome e Cognome	Barbara Ceragioli	
Profilo professionale	Funzionario	Cat. D3/D3
Servizio	AA.GG.LL.AA	
Periodo di valutazione	Anno 2014	

NOME	APPROVAZIONE PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE
DESCRIZIONE	<p>Il D.L. 6 luglio 2011 n. 98, convertito nella legge 15 luglio 2011 n. 111, recante “<i>Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria</i>”, in particolare, ai commi 4, 5 e 6 dell’art. 16, si prevede la possibilità per le pubbliche amministrazioni (compresi gli enti locali) di procedere all’adozione di Piani triennali finalizzati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - alla razionalizzazione e riqualificazione della spesa; - riordino e ristrutturazione amministrativa; - semplificazione e digitalizzazione; - riduzione dei costi della politica e di funzionamento, compresi gli appalti di servizio, gli affidamenti alle partecipate e il ricorso alle consulenze attraverso persone giuridiche; <p>Atteso che questo Ente, già da diversi anni, ha attivato procedure di razionalizzazione e riqualificazione della propria spesa, intervenendo in molti settori e con varie tipologie di risparmio, quali, ad esempio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - spese di personale; - consulenze e collaborazioni; - spese di rappresentanza; - costo degli apparati amministrativi; - costi degli organi politici; - digitalizzazione e semplificazione; - affidamento in appalto di servizi; - gestione associata delle funzioni fondamentali; <p>Considerato che le misure di intervento saranno previste nell’ambito della relazione previsionale e programmatica del bilancio 2014, ci si propone di approvare e dare attuazione al Piano di razionalizzazione per l’anno 2014</p>
TIPOLOGIA	OBIETTIVO STRATEGICO/TRASVERSALE (CHE RICHIEDE L’ATTIVITA’ ED IL COORDINAMENTO TRA I VARI SERVIZI)
ASSESSORE DI RIFERIMENTO	ASSESSORE FABRIZIA RIMANTI
FINALITÀ	<p>Considerato che:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la finalità oggettiva che il legislatore nazionale ha inteso affidare alle norme sui PdR, non prevede un indifferenziato aumento delle risorse destinate al personale dipendente, ma un percorso “virtuoso” fatto di risparmi e razionalizzazioni che, per una percentuale, può portare all’incremento delle risorse destinate alla contrattazione collettiva decentrata, con criteri di selettività e differenziazione, tipici dei sistemi “premianti ed incentivanti”; - il percorso proposto, in forte controtendenza rispetto alla logica del “taglio lineare delle risorse”, prevede una “<i>spending review</i>” sui capitoli di spesa del bilancio comunale, a cui si associa un’attività di misurazione dei risultati raggiunti dall’azione amministrativa e di verifica dell’efficienza dell’organizzazione; <p>Tutto ciò premesso, l’approvazione del Piano di Razionalizzazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) per l’amministrazione rappresenta una opportunità di risparmio per conseguire economie da realizzarsi in termini fisici (servizi resi alla collettività) e finanziari (risparmio delle risorse); b) mediante l’utilizzo dei risparmi a fini incentivanti (nella misura massima del 50%), i PdR consentono il coinvolgimento di tutto il personale, a cui verranno riconosciuti dei benefici economici, in caso di raggiungimento degli obiettivi.
DATA DI APPROVAZIONE	Da definire dopo l’assegnazione del PEG
TEMPI DI ESECUZIONE	Entro il 31.12.2014
FREQUENZA DI RILEVAZIONE	SEMESTRALE/ANNUALE

**CONSIDERAZIONI ED
OSSERVAZIONI
(VALUTATORE/VALUTATO)**

PORCARI, IL _____

IL VALUTATORE _____

IL VALUTATO _____