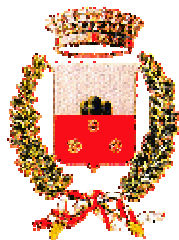


COPIA



COMUNE DI PORCARI

PROVINCIA DI LUCCA

Deliberazione n° 69

in data 28-05-2014

Publicata il 18-06-2014

Immediatamente eseguibile

Deliberazione della Giunta Comunale

Trasmissione ai capigruppo ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. - D. Lgs. 18/08/2000, n. 267

Oggetto: **APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCES ANNO 2014**

L'anno duemilaquattordici, addì ventotto del mese di maggio alle ore 15:00 nella Sala adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita.

Eseguito l'appello risultano:

		Presenti	Assenti
1	BACCINI ALBERTO	SINDACO	P
2	FORNACIARI LEONARDO	VICE SINDACO	A
3	FANUCCHI FRANCO	ASSESSORE	P
4	RIMANTI FABRIZIA	ASSESSORE	P
5	SOLIMANDO SANDRO	ASSESSORE	P
		4	1

Presiede il Sig. BACCINI ALBERTO nella sua qualità di SINDACO.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Domenico Fimmano'.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCES – ANNO 2014

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che il D.L. 174/2012 art. 169, convertito in L. 213/2012 all'art. 3, comma 1, lettera g) bis, prevede che il Piano della performance di cui all'art. 10 del D.lgs 150/2009, sia unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione;
- che in questa sede si provvede ad approvare il Piano delle Performance come parte funzionale del P.E.G. quale documento di programmazione dell'Ente, in quanto entrambi poggiano sul medesimo sistema organico di obiettivi e strumenti operativi
- che tra gli strumenti di programmazione, il Piano della Performance, contiene l'indicazione degli obiettivi che l'Amministrazione intende raggiungere nell'anno, derivanti dalla Relazione Previsionale e programmatica; che gli obiettivi del Piano sono stati proposti dai Funzionari titolari di posizione organizzativa, in accordo con gli assessori di riferimento ai sensi dell'art. 1, comma 5, del D.Lgs. 150/2009;
- che gli stessi obiettivi sono stati esaminati dal Nucleo di Valutazione mediante colloquio con i Funzionari proponenti stessi.
- che i documenti di programmazione previsti dal TUEL (Bilancio pluriennale e annuale, Relazione previsionale e programmatica, Piano esecutivo di gestione) unitamente all'esigenza di ridurre/razionalizzare la produzione di documenti, possano costituire i documenti fondamentali del ciclo della Performance dell'Ente.

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi, in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

VISTO, in particolare, l'articolo 4 dello stesso decreto, avente ad oggetto "Il ciclo delle performance", sulla base del quale si prevede che, ai fini dell'erogazione degli istituti di premialità ai dipendenti pubblici, devono essere definiti ed assegnati gli obiettivi che si intendono raggiungere, i valori attesi di risultato ed i rispettivi indicatori;

PRESO ATTO che il ciclo della performance si articola nelle seguenti fasi:

- Definizione degli obiettivi;
- Definizione degli indicatori e dei valori di riferimento;
- Comunicazione degli obiettivi, degli indicatori e dei valori ai dipendenti;
- Collegamento tra obiettivi e risorse;
- Monitoraggio ed eventuali interventi correttivi;
- Misurazione e valutazione della performance;
- Destinazione dei sistemi premiali;
- Pubblicizzazione dei risultati.

EVIDENZIATO che gli obiettivi sono definiti, in coerenza con gli strumenti di programmazione, dagli organi di cui sopra, ed il loro conseguimento costituisce condizione necessaria per l'erogazione degli incentivi previsti sia per i titolari di posizione organizzativa sia per tutti gli altri dipendenti;

ATTESO, quindi, che occorre individuare una serie di ambiti strategici all'interno di quelli previsti dal programma di mandato del Sindaco, dando atto che tali obiettivi dovranno essere:

- in linea con la missione istituzionale dell'Ente;
- rispettosi dei bisogni della cittadinanza;
- specifici e non ripetitivi;

- concreti e chiari;
- riferibili ad un arco di tempo determinato;
- incentrati sul miglioramento qualitativo dei dipendenti;
- proporzionati alle risorse umane e finanziarie a disposizione.

VISTI i progetti presentati dai Responsabili di Settore, allegati al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale, e ritenuti i medesimi meritevoli di approvazione;

RILEVATA la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

ACQUISITO, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Testo unico, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta della presente deliberazione;

Per le motivazioni e i riferimenti espressi in narrativa, e che qui si intendono integralmente riportati

D E L I B E R A

1. Approvare gli obbiettivi allegati al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale, costituenti il Piano delle Performances relativo all'anno 2014, suddiviso per settori;
2. di disporre che il "Piano della Performance" con i relativi obbiettivi, come sopra approvato, sia pubblicato in Amministrazione trasparente nella sezione "Performance" ;
3. di trasmettere copia della presente delibera ai Responsabili dei Servizi nonché al Nucleo di Valutazione.

o*o*o*o*o*o*o*o*o*o*o*o*o*o*o*o*

Con separata votazione, vista l'urgenza, a voti unanimi resi e riscontrati nei modi di legge dichiara il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

C O M U N E D I P O R C A R I
(Provincia di Lucca)

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCES ANNO 2014

PARERE EX ART. 49 D.lgs. 18 Agosto 2000 n. 267

Il/La sottoscritto . Domenico Fimmano'

SEGRETARIO GENERALE

- Vista la proposta di deliberazione in oggetto;
- Visti gli artt. 49 e 147bis D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267;
- Vista la nomina sindacale;

ESPRIME

sotto il profilo tecnico, il seguente parere : Favorevole

Porcari, li 14-05-2014

Il Segretario Generale
(F.to Domenico Fimmano')

Firmato sull'originale dal Presidente e dal **SECRETARIO GENERALE**

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio il 18-06-2014 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Porcari li, 18-06-2014

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Domenico Fimmano'

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi e nessun reclamo è stato presentato a questo ufficio contro di essa.

Porcari li, 04-07-2014

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Domenico Fimmano'

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, 3° comma del T.E.U.L. – D.lgs 18/08/2000, n° 267

Porcari li, 28-05-2014

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Domenico Fimmano'

Copia, per l'esecuzione a:

Area Funzionale Amministrativo/Contabile

Servizio AA.GG.LL.AA	<input type="checkbox"/>
Servizio Demografia e Cimiteri	<input type="checkbox"/>
Servizio Interventi alle Persone	<input type="checkbox"/>
Servizio Sviluppo Sociale/Biblioteca/Cultura	<input type="checkbox"/>
Servizio Gestione Finanziaria	<input type="checkbox"/>
Servizio Tributi	<input type="checkbox"/>

Area Funzionale Tecnica

Servizio Pianificazione Territoriale	<input type="checkbox"/>
Servizio LL.PP. e Tec. Manutentivo	<input type="checkbox"/>
Servizio Controlli Ambientali	<input type="checkbox"/>

Servizio Polizia Municipale