COMUNE DI PORCARI

Provincia di Lucca

SCHEDA VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE
POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Cognome e Nome_____cat._____
Incarico di posizione_____
Servizio _____
Periodo di valutazione_____

A - VALUTAZIONE OBIETTIVI ORGANIZZATIVI ED INDIVIDUALI QUANTITATIVI

OBIETTIVI*	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO**	PUNTEGGIO ATTRIBUITO				
OBIETTIVI ORGANIZZATIVI		1	2	3	4	5
OBIETTIVI INDIVIDUALI QUANTITATIVI		1	2	3	4	5

**Possono anche costituire fasi/frazioni di obiettivi trasversali*

I valori della scala di punteggio corrispondono a:

1 – raggiungimento obiettivi fino al 20%
2 – raggiungimento obiettivi dal 21% al 50%
3 – raggiungimento obiettivi dal 51% al 70%
4 – raggiungimento obiettivi dal 70% al 90%
5 – raggiungimento obiettivi dal 91% al 100%

***Accertata con apposita rilevazione*

A – SOMMA PUNTEGGI =_____(FATTORE DI PONDERAZIONE = 0,40)

B – VALUTAZIONE OBIETTIVI INDIVIDUALI QUALITATIVI

ELEMENTO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIOATTRIBUITO				
Capacità di interrelazione con il Segretario e con l'organo politico e corrispondenza del lavoro svolto con le direttive da essi impartite	1	2	3	4	5
COMPETENZE PROFESSIONALI E ABILITÀ SPECIALISTICHE RICHIESTE PER LO SVOLGIMENTO DEL RUOLO ASSEGNATO	1	2	3	4	5
CAPACITÀ DI GESTIRE, MOTIVARE E VALUTARE I COLLABORATORI,FAVORENDO LA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI, LA CRESCITA PROFESSIONALE E LA PRODUTTIVITÀ	1	2	3	4	5
CAPACITÀ DI PROMUOVERE E APPLICARE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E/O PROCEDIMENTALI O DI ATTIVARE NUOVI SERVIZI	1	2	3	4	5
CAPACITÀ DI LAVORARE IN AUTONOMIA E RISOLVERE PROBLEMI COMPLESSI	1	2	3	4	5

I valori della scala di punteggio corrispondono a:

1- nettamente al di sotto dell'attesa

2- al di sotto dell'attesa
3- rispondente all'attesa
4- superiore all'attesa
5- nettamente superiore all'attesa

B – SOMMA PUNTEGGI =_____(FATTORE DI PONDERAZIONE = 0,60)

V - VALUTAZIONE COMPLESSIVA = (A X 0,40 + B X 0,60) : 2 =_____

CONSIDERAZIONI ED OSSERVAZIONI (VALUTATORE/VALUTATO)	

PORCARI, IL _____

IL VALUTATORE _____

IL VALUTATO_____

Sino a 3,8 punti retribuzione di risultato non erogabile
☐
Da 3,9 a 5,6 punti retribuzione di risultato corrisposta in misura pari al 10%
☐Da 5,7 a 7,5 punti retribuzione di risultato corrisposta in misura pari al 15%
☐Da 7,6 a 9,4 punti retribuzione di risultato corrisposta in misura pari al 20%
☐
Da 9,5 punti retribuzione di risultato corrisposta in misura pari al 25%