



AVVISO DI SELEZIONE, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN "OPERATORE IMPIANTO" – LIVELLO 3 DEL CONTRATTO GAS ACQUA PREVIO SUPERAMENTO DI PROVA SCRITTA E COLLOQUIO

L'AMMINISTRATORE DELEGATO DI AQUAPUR MULTISERVIZI SPA

Visto il CCNL Gas Acqua;

In conformità al Regolamento di reclutamento del personale di Aquapur Multiservizi S.p.A. (disponibile **nella Sezione "Documenti" del sito www.aquapur.it**), nel rispetto dei principi di correttezza e di buona fede canonizzati negli articoli 1175 e 1375 Cc oltre che della parità e delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, come stabilito dall'art. 3 del DPR n° 220 del 27/03/2001,

INDICE

Una selezione pubblica, per esami (prova scritta e colloquio), per l'assunzione di n. 1 "Operatore impianto" – Livello 3 del contratto Gas Acqua.

Il rapporto di lavoro sarà a tempo indeterminato con contratto full-time previo superamento del periodo di prova, pari a 90 giorni di calendario come previsto dal vigente CCNL di categoria.

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE: TRATTAMENTO ECONOMICO E MANSIONI

L'operatore di impianto, da assumere presso Aquapur Multiservizi S.p.A. dovrà svolgere attività di manutenzione meccanica, elettromeccanica e di supporto logistica interna.

Livello inquadramento: 3 del contratto Gas Acqua

Contratto di lavoro: Tempo indeterminato.

2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Requisiti generali

- a) Essere cittadino in uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) Maggiore età e comunque non superiore al limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
- c) Godimento dei diritti civili e politici e, per i cittadini dell'Unione Europea, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- d) Assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possano determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti presso Enti e/o Aziende pubbliche;
- e) Non essere stato interdetto/a da pubblici uffici, nonché destituito/a dall'impiego o dal lavoro presso una Pubblica Amministrazione ovvero di non essere stato dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- f) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per Aquapur Multiservizi S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica").
- g) Non essere stato licenziato per motivi disciplinari o per giusta causa;
- h) Idoneità psico-fisica all'impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire, che la società Aquapur Multiservizi S.p.A. si riserva di accertare, sottoponendo a visita medica i vincitori del concorso, ai sensi della normativa vigente;
- i) Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- j) Di conoscere adeguatamente la lingua italiana sia scritta che parlata;

Requisiti specifici

- k) Possesso del titolo di studio minimo: Diploma di scuola secondaria di 2° grado con indirizzo tecnico industriale e specializzazione meccanica e/o elettromeccanica o Diploma di qualifica professionale (conseguito al termine di un percorso di studi di anni 5) con indirizzo tecnico industriale e specializzazione meccanica e/o elettromeccanica. Per i candidati che hanno conseguito il suddetto titolo in altro Paese dell'U.E. è riconosciuta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente;
- l) Possesso di esperienza lavorativa comprovata di almeno 1 anno (maturata con qualsiasi tipologia di contratto) in qualità di addetto di officina meccanica per la manutenzione e riparazione delle componenti elettriche, meccaniche, idrauliche di impianti industriali;
- m) Possesso, di patente di guida di categoria "B" in corso di validità;
- n) Conoscenza dei sistemi informatici e programmi gestionali per la manutenzione delle apparecchiature elettromeccaniche;
- o) Disponibilità a lavorare sia in turni (anche notturni) da lunedì a sabato sia a giornata con orario intero o spezzato;
- p) Disponibilità ad effettuare il servizio di reperibilità. A tal fine, dovendo obbligatoriamente presentarsi sul luogo di lavoro al massimo entro 30 minuti dalla chiamata, il candidato, qualora residente altrove, dovrà - entro la data prevista per l'assunzione, pena esclusione dalla procedura di selezione - trasferire la propria residenza (o eleggere domicilio) in uno dei comuni seguenti: Capannori, Porcari, Altopascio, Montecarlo, Lucca, Pescia, Bientina e Villa Basilica;**
- q) Essere disponibile a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro esistenti e di quelle che saranno eventualmente istituite da Aquapur Multiservizi S.p.A..

Tutti i requisiti per la partecipazione alla selezione, nonché i requisiti richiesti per l'applicazione di eventuali preferenze e riserve di legge, devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'idoneità psicofisica verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale assunzione.

3. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La candidatura deve avvenire perentoriamente (a pena di esclusione) entro e non oltre le **ore 12** del giorno **15.09.2017** attraverso la consegna a mano all'ufficio protocollo della società dal lunedì al venerdì dalle ore 8.00 alle ore 14.00 della domanda

Non saranno accettate candidature pervenute con modalità difformi rispetto a quelle qui indicate ed al di fuori del predetto termine di ricezione.

A pena di esclusione tale domanda dovrà essere debitamente sottoscritta e dovrà essere compilata utilizzando esclusivamente il modulo disponibile nella Sezione "Lavora con noi" del sito www.aquapur.it, indicando:

- il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita ed il numero di codice fiscale; La residenza, il recapito telefonico, anche cellulare e l'eventuale altro recapito cui indirizzare la documentazione relativa alla selezione.

Sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno altresì dichiarare quanto segue:

- La cittadinanza in uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- La maggiore età e comunque un'età non superiore al limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
- Il godimento dei diritti civili e politici e, per i cittadini dell'Unione Europea, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- L'assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possano determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti presso Enti e/o Aziende pubbliche;
- Di non essere stato interdetto/a da pubblici uffici, nonché destituito/a dall'impiego o dal lavoro presso una Pubblica Amministrazione ovvero di non essere stato dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

- Di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per Aquapur Multiservizi S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica").
- Di non essere stato licenziato per motivi disciplinari o per giusta causa;
- L' idoneità psico-fisica all'impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire, che la società Aquapur Multiservizi S.p.A. si riserva di accertare, sottoponendo a visita medica i vincitori del concorso, ai sensi della normativa vigente;
- Di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- Di conoscere adeguatamente la lingua italiana sia scritta che parlata;
- Il possesso del titolo di studio minimo: Diploma di scuola secondaria di 2° grado con indirizzo tecnico industriale e specializzazione meccanica e/o elettromeccanica o Diploma di qualifica professionale (conseguito ad esito di un percorso di studi ai anni 5) con indirizzo tecnico industriale e specializzazione meccanica e/o elettromeccanica. Per i candidati che hanno conseguito il suddetto titolo in altro Paese dell'U.E. è riconosciuta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente;
- L'esperienza lavorativa di almeno 1 anno (maturata con qualsiasi tipologia di contratto) in qualità di addetto di officina meccanica per la manutenzione e riparazione delle componenti elettriche, meccaniche, idrauliche di impianti industriali;
- Il possesso, di patente di guida di categoria "B" in corso di validità;
- La conoscenza dei sistemi informatici e programmi gestionali per la manutenzione delle apparecchiature elettromeccaniche;
- La presa visione del "Regolamento per il reclutamento del personale" di Aquapur Multiservizi S.p.A., nonché la conoscenza ed accettazione delle clausole del presente avviso.

In caso di mancata indicazione del possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione per lo specifico profilo, o di qualsiasi altro dato obbligatorio richiesto, la Società provvederà all'esclusione del candidato.

Il suddetto modulo dovrà essere presentato in busta chiusa sigillata con indicazione sul frontespizio della seguente dicitura: "**AVVISO DI SELEZIONE, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN "OPERATORE IMPIANTO" – LIVELLO 3 DEL CONTRATTO GAS ACQUA PREVIO SUPERAMENTO DI PROVA SCRITTA E COLLOQUIO**". La busta contenente la candidatura dovrà essere anonima (senza indicazione del mittente) e pena la non ammissione alla selezione, dovrà essere recapitata a mano, entro i termini sopra indicati all'ufficio protocollo della sede aziendale in Porcari - Via Lazzareschi n. 67, che provvederà al rilascio di apposita ricevuta.

3.1. Documentazione da allegare alla domanda di partecipazione

I candidati dovranno allegare al modulo di cui sopra, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

- Curriculum vitae, che deve contenere le informazioni necessarie per la valutazione dell'esperienza maturata. Il curriculum deve essere, a pena di esclusione, sottoscritto dal candidato.
- Copia del documento di identità in corso di validità.

4. AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, VERIFICA DEI REQUISITI E CAUSE DI ESCLUSIONE

La mancanza dei requisiti soggettivi (generali e specifici) risultante dalla documentazione prodotta dai candidati comporta l'esclusione dalla selezione.

I candidati sulla base dell'iscrizione e della domanda di ammissione sottoscritta sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

E' inoltre motivo di esclusione la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, la presentazione di domande non leggibili, e comunque il mancato rispetto delle prescrizioni del presente avviso sanzionate espressamente con l'esclusione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione.

5. PROVE D'ESAME E MODALITA' DI COMUNICAZIONE

I candidati ammessi alla selezione saranno valutati in base alle prove, scritta e orale, da parte della Commissione Giudicatrice, nominata dall'Amministratore Delegato successivamente al termine di scadenza per la presentazione delle candidature.

La selezione verterà su una prova scritta e su una prova orale.

Nel caso in cui i candidati ammessi alla selezione risultassero più di 30 (trenta), si potrà procedere all'espletamento di una prova preselettiva che consisterà in una serie di quesiti a risposta multipla e/o sintetica sulle materie oggetto della prova scritta.

In caso di prova preselettiva saranno ammessi alla prova scritta i soli candidati che in base alle risultanze della prova preselettiva abbiano ottenuto almeno il medesimo punteggio del 30° candidato partecipante alla procedura di cui trattasi.

I punteggi a disposizione della Commissione esaminatrice sono complessivamente 60, così ripartiti:

Prova scritta	Max punti 30
Prova orale	Max punti 30

Sul sito www.aquapur.it nella sezione "Lavora con noi", sarà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove e saranno comunicati data, luogo ed orario in cui il candidato dovrà presentarsi per svolgere le prove ovvero l'eventuale successivo rinvio della pubblicazione del diario d'esame. Tale pubblicazione avrà valore di notifica. Si rammenta che ai candidati non verrà inoltrata alcuna comunicazione individuale di invito a sostenere le prove. Alla prima prova selettiva sono comunque automaticamente convocati tutti i candidati in possesso della ricevuta di presentazione della domanda rilasciata dall'ufficio protocollo.

La mancata partecipazione alla prova scritta e, in caso di svolgimento della prova scritta e di suo superamento, alla prova orale, comporterà la decadenza dalla procedura di selezione.

A) PROVA SCRITTA

La prima prova selettiva sarà costituita da test con quesiti a risposta multipla di logica verbale, numerica, deduttiva e percettiva (test attitudinale) e di verifica della conoscenza di argomenti tecnici specialistici dello specifico profilo (test tecnico), inclusi:

- Normativa su igiene e sicurezza sul lavoro;
- Nozioni di elettrotecnica, idraulica e meccanica;
- Strumenti, attrezzature e sistemi di controllo;
- Tecniche di diagnostica componentistica e riparazione guasti;
- Tecniche e metodologie di intervento su impianti e reti;

Tutti i candidati dovranno presentarsi - nel luogo, giorno e ora stabiliti per la prova d'esame - muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione alla prova d'esame per qualsiasi motivo, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, nel giorno, luogo ed ora indicati con le modalità previste nei punti precedenti del presente articolo, sarà considerata quale rinuncia a partecipare alla presente procedura selettiva.

Eventuali modifiche riguardanti il calendario della prova d'esame saranno comunicate esclusivamente tramite avviso pubblicato sul sito www.aquapur.it. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge.

La correzione dei test sarà effettuata al termine della prova scritta e l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale sarà affisso nel luogo di svolgimento della prova stessa e nei giorni seguenti pubblicato sul sito www.aquapur.it nella sezione "Lavora con noi".

B) PROVA ORALE

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i primi 10 candidati con punteggio più alto in quella scritta, salvo ex-aequo con l'ultimo posto utile in graduatoria, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti.

Tutte le attività relative alla prima prova selettiva, allo screening curriculum vitae ed alla verifica della documentazione a comprova dei requisiti richiesti saranno svolte dalla Commissione esaminatrice.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio tecnico e gestionale sarà pubblicato sul sito www.aquapur.it, nella sezione "Lavora con noi" unitamente al calendario delle prove stesse. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

La prova orale sarà costituita da un colloquio gestionale ed un colloquio tecnico.

Il colloquio gestionale avrà l'obiettivo di valutare l'aderenza del profilo del candidato e delle sue caratteristiche e comportamenti rispetto a quello atteso dal contesto organizzativo e dai valori di riferimento aziendali, nonché di valutarne la componente motivazionale.

Il colloquio tecnico verterà principalmente sulla verifica delle conoscenze e competenze tecniche attese per il profilo nelle materie oggetto della prova scritta e sull'esame del curriculum presentato, sia in termini di conoscenze acquisite che di esperienze maturate ed attinenti al profilo oggetto di selezione.

La mancata presentazione nel giorno, all'ora e nella sede stabiliti per lo svolgimento delle prove, comporta l'esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciatari.

6. GRADUATORIA DI MERITO E COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Ad esito delle prove la Commissione redige la graduatoria di merito. La graduatoria finale dei candidati idonei sarà espressa in sessantesimi e sarà determinata dalla somma aritmetica dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale. La graduatoria sarà formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale riportato da ciascun candidato risultante dalla somma dei punteggi delle prove d'esame, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dalla normativa vigente.

L'Amministratore Delegato della Società procede alla verifica della regolarità formale del procedimento espletato dalla commissione stessa e del possesso dei requisiti autocertificati dai candidati, accerta la regolarità della selezione e approva la graduatoria finale di merito che viene pubblicata nella Sezione "Lavora con noi" del sito www.aquapur.it.

L'Amministratore Delegato, prima di procedere con l'approvazione della graduatoria provvederà a richiedere ai candidati collocatisi utilmente in graduatoria la documentazione a comprova dei requisiti richiesti. Quindi procederà a riscontrare le dichiarazioni rese in fase di presentazione ~~on-line~~ della candidatura con il curriculum vitae presentato dai candidati e con la documentazione a comprova dei requisiti stessi. Qualora le verifiche effettuate diano esito negativo e in caso di dichiarazioni mendaci il candidato sarà escluso dalla graduatoria. Pertanto, il numero dei candidati idonei potrebbe essere inferiore a quello risultante dalla graduatoria.

La graduatoria conserva validità per 36 mesi dalla data di pubblicazione, fatta salva la possibilità di utilizzarla per un superiore.

La Società si riserva la facoltà di procedere all'assunzione dei concorrenti secondo l'ordine di graduatoria, verificato il possesso dei requisiti, se consentito dalla normativa vigente al momento e fatte salve sopravvenute e motivate esigenze derivanti da superiori e inderogabili ragioni di interesse pubblico.

La Società si riserva altresì la facoltà di utilizzare le graduatorie finali per eventuali altre assunzioni anche a tempo determinato sia a tempo pieno che part-time.

A parità di punteggio, dopo aver considerato le priorità di legge, avrà precedenza il candidato più giovane di età anagrafica.

Aquapur Multiservizi SpA si riserva la facoltà di attingere dalla graduatoria stessa, per tre anni, ai fini della copertura di eventuali ulteriori necessità organizzative relative alla posizione di cui al presente avviso.

Il rapporto di lavoro si costituisce solo con la sottoscrizione, anteriormente all'immissione in servizio, del contratto individuale di lavoro e previo espletamento della visita medica attestante l'idoneità a ricoprire la posizione lavorativa.

E' considerato rinunciario il candidato che non abbia presentato la documentazione di rito e/o non abbia stipulato il contratto individuale di lavoro nei termini allo stesso concessi dall'Azienda.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Aquapur Multiservizi SpA garantisce ai candidati che il trattamento dei dati personali derivanti dalla partecipazione alla presente selezione verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 30.6.2003 n. 196; l'eventuale rifiuto a fornire i dati personali determinerà la non ammissibilità del candidato alla selezione. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

8. NORME FINALI E DI RINVIO

Le comunicazioni e/o le convocazioni dei candidati alla presente procedura selettiva avverranno unicamente tramite pubblicazione sul sito internet www.aquapur.it nella sezione "Lavora con noi" ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Aquapur Multiservizi SpA si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento, a proprio insindacabile giudizio, il presente Avviso e la procedura selettiva con esso indetta, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i partecipanti possano, per questo, vantare diritti nei confronti della Società, oltre alla facoltà di differire la data fissata al precedente art. 6.

L'esclusione del concorrente dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti dall'Avviso, può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato dall'Azienda Aquapur Multiservizi SpA.

Il presente Avviso di selezione è pubblicato sul sito internet www.aquapur.it e in estratto su almeno due quotidiani locali nei tempi previsti dal "Regolamento per il reclutamento del personale" di Aquapur Multiservizi SpA.

11.08.2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE



FAC SIMILE DI DOMANDA DI ISCRIZIONE

Spett.le Aquapur Multiservizi S.p.A.

OGGETTO: ISCRIZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN "OPERATORE IMPIANTO" – LIVELLO 3 DEL CONTRATTO GAS ACQUA PREVIO SUPERAMENTO DI PROVA SCRITTA E COLLOQUIO.

Il sottoscritto _____ nato a _____

il _____ residente a _____

in _____ CAP _____

Codice Fiscale _____

Tipo documento di identità _____ - Numero _____

COMUNICA

La propria iscrizione alla selezione di cui all'oggetto indetta da codesta Società.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28/12/2000, n.445 e successive modificazioni, consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste nell'art. 76 del citato D.P.R. a pena di esclusione,

DICHIARA

di essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
di essere maggiorenne e non avere età superiore al limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
di godere dei diritti civili e politici e, per i cittadini dell'Unione Europea, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
di non avere subito condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possano determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti presso Enti e/o Aziende pubbliche;
di non essere stato interdetto/a da pubblici uffici, nonché destituito/a dall'impiego o dal lavoro presso una Pubblica Amministrazione ovvero di non essere stato dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per Aquapur Multiservizi

S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica").
di non essere stato licenziato per motivi disciplinari o per giusta causa;
di possedere idoneità psico-fisica all'impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire;
di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
di conoscere adeguatamente la lingua italiana sia scritta che parlata;
di possedere il Diploma di scuola secondaria di 2° grado con indirizzo tecnico industriale e specializzazione meccanica e/o elettromeccanica o il Diploma di qualifica professionale (conseguito al termine di un percorso di studi di anni 5) con indirizzo tecnico industriale e specializzazione meccanica e/o elettromeccanica;
di avere esperienza lavorativa comprovata di almeno 1 anno (maturata con qualsiasi tipologia di contratto) in qualità di addetto di officina meccanica per la manutenzione e riparazione delle componenti elettriche, meccaniche, idrauliche di impianti industriali;
di possedere patente di guida di categoria "B" in corso di validità;
di avere conoscenza dei sistemi informatici e programmi gestionali di manutenzione delle apparecchiature elettromeccaniche;
di aver preso visione del "Regolamento per il reclutamento del personale" di Aquapur Multiservizi S.p.A., nonché di conoscerlo ed accettarlo.

Inoltre dichiara di aver preso visione dell'avviso di selezione pubblicato e di accettare espressamente tutte le condizioni in esso stabilite e si rende disponibile:

- a lavorare sia in turni (anche notturni) da lunedì a sabato sia a giornata con orario intero o spezzato;
- ad effettuare il servizio di trasferendo la mia residenza (o eleggere domicilio) in uno dei comuni seguenti: Capannori, Porcari, Altopascio, Montecarlo, Lucca, Pescia, Bientina e Villa Basilica entro la data prevista per l'assunzione;
- a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro esistenti e di quelle che saranno eventualmente istituite da Aquapur Multiservizi S.p.A.

Informativa privacy

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003, in riferimento ai Vs. dati personali contenuti nella presente domanda di iscrizione e nel curriculum allegato, Vi informiamo che:

- i dati verranno trattati al solo fine di valutare il possibile interesse alla futura costituzione di un rapporto contrattuale, da determinarsi nel contenuto e nei tempi;
- il conferimento dei dati è necessario per poter partecipare al bando di selezione del personale, il loro mancato conferimento determinerà l'impossibilità di partecipazione alla selezione;
- i dati verranno trattati in forma scritta e/o su supporto magnetico o elettronico da incaricati preposti alla gestione del personale, alla segreteria, alla manutenzione del sistema informatico e dalla Commissione Giudicatrice;
- i dati raccolti non verranno comunicati o diffusi ad altri soggetti e verranno conservati per un periodo massimo di 12 mesi, successivamente verranno cancellati, salvo diversa segnalazione dell'interessato.

Vi ricordiamo inoltre che, relativamente ai dati medesimi è possibile esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D.lgs n. 196/2003 (accesso, aggiornamento, rettificazione, integrazione, cancellazione e opposizione al trattamento) scrivendo al Responsabile per il riscontro all'interessato al seguente indirizzo e-mail: aquapur@legalmail.it; Titolare del trattamento dei dati è Aquapur Multiservizi S.p.A.; Responsabile per il riscontro all'interessato è Lorenzo Matteucci.

Consenso del candidato ☒

Il sottoscritto, sopra identificato, dichiara di aver ricevuto completa informativa ai sensi dell'art. 13 D.Lgs. 196/2003 e con la firma apposta alla presente, attesta il proprio libero consenso al trattamento dei propri dati qualificati come personali dalla citata legge, con particolare riguardo a quelli cosiddetti sensibili e/o giudiziari, nei limiti e per le finalità precisate nell'informativa medesima. ☒

Allega alla presente istanza:

1. curriculum vitae datato e sottoscritto e dichiara che tutto quanto in esso indicato corrisponde al vero ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e che le eventuali fotocopie allegate sono conformi all'originale ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000;
2. fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Distinti saluti

Data _____

Firma _____